

GWEISION SIFIL ANGEN BARGEN DEG

Mae cyflogau gweision sifil wedi cael eu **torri 26%** ers 2010 mewn termau real.

Nawr mae'r llywodraeth ar ben hynny eisiau torri swyddi a thelerau diswyddo.

CIVIL SERVANTS NEED A FAIR DEAL

Pay for civil servants has been **cut by 26%** since 2010 in real terms.

Now the government wants to cut jobs and redundancy terms on top.



#GwasanaethuEinCymdeithas

Mae ein Gweision Cyhoeddus yn  haeddu cyflog teg



#ServingOurSociety

Our Public Servants deserve fair pay 


prospect

PAM MAE AELODAU UNDEB PROSPECT AR STREIC

1

TORIADAU CYFLOG TERMAU REAL

Yn gwrthwynebu setliadau cyflog gwarthus, wedi'u hysgogi gan ganllawiau cylch gwaith 3% y llywodraeth, pan fo chwyddiant dros 10%.

2

TELERAU DISWYDDO

Mae atal y newidiadau i Gynllun Iawndal y Gwasanaeth Sifil yn golygu bargaen waeth i'r rhai sy'n colli eu swyddi.

3

TORIADAU SWYDD MYMPWYOL

Mae cynlluniau gwariant y llywodraeth yn golygu bod diswyddiadau gorfodol a gostyngiadau mympwyol yn dal i fod yn debygol, gan effeithio'n andwyol ar y rhai sy'n cael eu gorfodi i adael a'r rhai sy'n aros, yn ogystal â darparu gwasanaethau cyhoeddus.

WHY PROSPECT UNION MEMBERS ARE ON STRIKE

1

REAL TERMS PAY CUTS

Opposing derisory pay settlements, driven by the government's 3% remit guidance, when inflation is over 10%.

2

REDUNDANCY TERMS

Stopping the changes to the Civil Service Compensation Scheme, that mean a worse deal for those made redundant.

3

ARBITRARY JOB CUTS

Government spending plans mean compulsory redundancies and arbitrary head count reductions are still likely, adversely affecting both those forced to leave and those who stay, as well as the delivery of public services.